



Redegjørelse etter Åpenhetsloven for Mesterbedriften LUND as

Mesterbedriften LUND as gjennomfører kontinuerlig aktsomhetsvurderinger for de aktiviteter og tjenester som selskapet representerer. Mesterbedriften LUND as omfattes ikke av Åpenhetsloven, les vedlagte dokumentasjon på dette fra PwC.

Likevel ønsker Mesterbedriften LUND as å tydeliggjøre våre holdninger og rutiner for å etterleve kravene i Åpenhetsloven, for å sikre at det vi representerer er i samsvar med prinsippene om respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv.

I denne redegjørelsen vil vi belyse de tiltak som gjennomføres for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv som en konsekvens av vår virksomhet og da spesifikt ovenfor de områdene vi kan påvirke i vår verdikjede.

Mesterbedriften LUND as har mål om å bidra til en bærekraftig praksis for å sikre at vi opprettholder høy integritet i vårt arbeid og vår bransje.

Aktsomhetsvurderingen har vi utført i samsvar med OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (regjeringen.no) og vi forplikter oss til å iverksette tiltak dersom negative konsekvenser avdekkes.

https://files.nettsteder.regjeringen.no/wpuploads01/sites/263/2022/09/OECDs-veileder-for-aktsomhets%C2%ADvurderinger-for-ansvarlig-naeringsliv-%E2%80%93-En-innforing_UU_2022.pdf

Virksomhetsbeskrivelse

Mesterbedriften LUND as inngår i et konsern med totalt 4 selskaper. Morselskapet er Lund/Sethern Holding AS. Mesterbedriften LUND as har 1 datterselskap, Granittveien 2 AS. Selskapet er lokalisert i Ytre Enebakk.

Mesterbedriften LUND as totalleverandør av håndverktjenester. Arbeidet utføres både av egne ansatte og av samarbeidspartnere/underentreprenører. Datterselskapet leier ut lagerplass utendørs.

Mesterbedriften LUND as ønsker å sette bransjestandarden med vår høye kvalitet, styrke og pålitelighet. Vi ønsker at kundene skal preferere oss for vårt høye nivå på alle våre tjenester og vår bevissthet.

Etisk forretningsførsel, nasjonale lover og regelverk, samt faglige standarder og vår visjon er grunnleggende for våre retningslinjer for vår drift. Vi skal til



enhver tid opptre på en anstendig og pålitelig måte i alle sammenhenger og ovenfor alle i vår verdikjede.

Mesterbedriften LUND as har 7 ansatte i administrasjonen, som består av Daglig leder, Prosjektledere med utdannelse som Maler- og bygg- og tømrermestere, kalkulatør og HMS/Markedsansvarlig. I tillegg til lærlinger.

Materialer og produkter som vi anvender i vårt håndverk kjøpes prinsipielt kun fra produsenter, utsalgssteder og/eller leverandører som er godkjent av ledelsen i selskapet. Dette er pålitelige aktører, som vi vet jobber etter de samme verdier og prinsipper som oss selv. Det er markedsledere innen sitt fagområde med seriøsitet og fokus på etisk forretningsførsel.

Vårt arbeid med sosialt ansvar

Daglig leder er ansvarlig for å følge opp at leverandører, Underleverandørene og ansatte har tilstrekkelig kunnskap og fokus på anstendige arbeidsvilkår og menneskerettigheter. Vi er avhengig av et godt samarbeid med flere eksterne parter for å sikre at vi alle har det samme fokuset på å sikre at alle i vår verdikjede har anstendige arbeidsforhold.

Mesterbedriften LUND as arbeider kontinuerlig for at alle håndverkerne på våre prosjekter og ansatte i vår verdikjede, skal oppleve verdige og anstendige arbeidsforhold. Vi setter høye krav til sosialt ansvar og etterfølgelse av menneskerettigheter og vi forventer den samme høye standarden fra alle våre samarbeidsparter.

Vi har utarbeidet særskilte etiske retningslinjer for ansatte og Underleverandører (Code of Conduct «CoC») som beskriver vårt arbeid med anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. I dag er disse retningslinjene en del av avtaleverket og personalhåndboken.



Aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv

Vårt arbeid i forhold til aktsomhetsvurderingen i denne redegjørelsen er forankret i styret og ledelsen i Mesterbedriften LUND as. Daglig leder har det overordnede ansvaret for at selskapet daglig etterlever de definerte tiltak for oppfølging av loven og det operative arbeidet ovenfor leverandører, kunder, underleverandører og øvrige samarbeidspartnere. Daglig leder er også ansvarlig for at selskapet har nok kompetanse og kunnskap om hvordan Mesterbedriften LUND as skal i størst mulig grad følge OECDs retningslinjer.

Ifølge OECDs retningslinjer skal bedrifter bidra til å:



Bevare
miljøet



Respekt
menneske-
rettigheter



Ivareta
arbeidstaker-
rettigheter



Unngå
korrupsjon
og smøring

I tillegg har Retningslinjene kapitler om åpenhet, rapportering, forbrukerinteresser, vitenskap og teknologi, konkurranse og beskatning.

(Illustrasjon hentet fra Regjeringen.no)

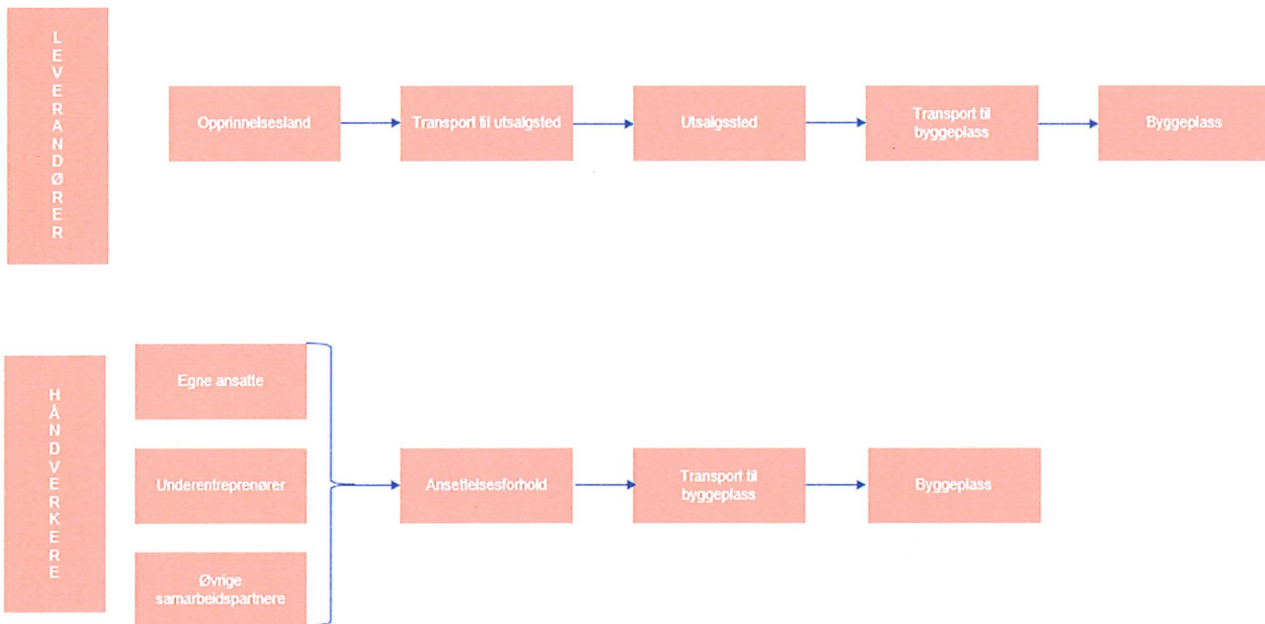
Aktsomhetsvurderingene (risikovurderingene) er utført av våre egne ansatte med utgangspunkt i risiko knyttet til vår verdikjede, delt opp for leverandørene og håndverkerne.

Mesterbedriften LUND as inngår rehabiliteringsavtaler med næringskunder, borettslag/sameier eller gjennom rammeavtaler/offentlige anskaffelser. Vi legger til grunn at alle våre tjenester utføres med høy faglig kvalitet og høy grad av sikkerhet både utvendig og innvendig. Majoriteten av våre prosjekter gjennomføres der det er full drift i bygget eller deler av bygget. Slik at hensynet til de stedlige forhold er avgjørende.

På neste side vil vår verdikjede tydeliggjøres.



Verdikjedeoversikt Mesterbedriften LUND as



I hovedsak benyttes stillas, lift, diverse verktøy (håndholdte og elektriske), maling, trevirke, dører, vinduer, beslag, takpapp, takstein, himlinger, modulvegger. Dette benyttes av egne ansatte, lærlinger og Underentreprenører. Våre Underentreprenører har ulik nasjonalitet.

Vi har vurdert disse overordnende risikoområdene:

- Risikoområder Leverandør:
 - Arbeidsmiljø og tidsbestemmelser, arbeidsvilkår, menneskerettigheter, sikkerhet, språk og kultur. Manglende fokus på å bevare miljøet og korrupsjon/smøring
 - Råvarer/produkter importeres fra hele verden
 - Flere aktører i transport
 - Utenlandske selskaper andre krav, lover og regler enn i Norge, samt andre etiske plattformer enn våre krav.
 - Språk og kommunikasjon



- Risikoområder Håndverkere:
Arbeidsmiljø og tidsbestemmelser, arbeidsvilkår, menneskerettigheter, sikkerhet, språk og kultur. Ivareta arbeidstakers rettigheter.
 - Skadepotensiale: Arbeid i høyden, bruk av kraftige verktøy, skadelige materialer og fremgangsmåter/teknikker.
 - Flere nasjonaliteter – kommunikasjonsutfordringer

Aktsomhetsvurderingen har synliggjort at vi ikke nødvendigvis har like godt innsyn i hele vår verdikjede. Vi lener oss på dokumentasjonen gitt av våre leverandører.

Mesterbedriften LUND as har tatt et strategisk valg om å KUN benytte leverandører som kan dokumentere at de har dokumentasjonen i henhold til krav til ansvarlig næringsliv. Våre leverandører Optimera/Montér på byggevarer og festemidler og Jim's Lagerutsalg å malingsprodukter og gulv. Begge disse utsalgsstedene selger produkter som kan spores med EPD og følges opp gjennom rutiner og stikkprøver.

Vi har vurdert at vi har fått dokumentasjon fra våre leverandører om at det finnes liten risiko, da de har gjennomarbeidede rutiner som sikrer deres ansvar for å ivareta menneskerettighetene og anstendige forhold.

Aktsomhetsvurderingen har også synliggjort at vi må hyppigere gjennomføre kontroller på våre Underentreprenører i forhold til arbeidsvilkår og sikkerhet.

Pr. nå har vi gjennom vernerunder fulgt opp sikkerheten for håndverkere og mener at det fremdeles er en velfungerende metode for å avdekke avvik. I tillegg ønsker vi å fatte flere tiltak for å kunne være kontinuerlig sikker på at alle håndverkere er ivaretatt dette. Det samme vil gjelde for å kontrollere nøye arbeidsvilkårene den enkelte ansatte hos våre Underentreprenører har.



Tiltak

Basert på risikovurderingene har Mesterbedriften LUND as prioritert tiltak for det som er avdekket i aktsomhetsvurderingen.

	Risiko	Risikovurdering	Tiltak	Tidsfrist	Ansvarlig
Leverandører	Mangel på tiltak for å bevare miljøet fra utenlandske produsenter	Middels/høy for enkelte land	Dokumentasjon for bekreftelse	01.11.24	Daglig leder
	Mangel på respekt for menneskerettigheter utenlandske produsenter	Middels/høy for enkelte land	Dokumentasjon for bekreftelse	01.11.24	Daglig leder
	Mangel på å ivareta arbeidstaker	Lav/middels	Dokumentasjon for bekreftelse	01.11.24	Daglig leder
	Mangel på tiltak for å avdekke og sanksjonere mot korrupsjon og smøring, særlig utenlandske produsenter	Middels/høy for enkelte land	Dokumentasjon for bekreftelse	01.11.24	Daglig leder
Håndverkere	Arbeidsvilkår Underentreprenører	Lav	Innsyn og dokumentasjon	01.01.25	Daglig leder
	Sikkerhet Underentreprenører	Lav	Opplæring og oppfølging	01.03.24 og kontinuerlig fokus	Daglig leder og HMS-ansvarlig
	Mangel på respekt for menneskerettigheter og ansvarlig næringsliv	Lav	Gjennomgang av etiske retningslinjer (Code-of Conduct «CoC»)	01.01.25	Daglig leder og HMS-ansvarlig



Varslingskanaler

Mesterbedriften LUND as er tilgjengelige via mail, telefon og SoMe. Nødvendig informasjon ligger på vår hjemmeside med direkteinformasjon til ledelsen.

Håndverkere har via HMS-tavle på hvert prosjekt oversikt over Prosjektorganisasjon med nødvendige telefonnumre, samt telefonnummer til HMS-ansvarlig for varslinger.

Vi har en «Si i fra»-kultur som vi har opparbeidet, men kontinuerlig må opprettholde fokuset på slik at terskelen for å ta kontakt skal bestandig oppleves som svært lav.

Konklusjon

Mesterbedriften LUND as er forpliktet til å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas gjennom hele vår verdikjede. Vi vil fortsette å stille krav til dokumentasjon fra våre leverandører og Underentreprenører for å kunne gjøre vårt for å forsikre oss om dette. Vi vil fortsette å overvåke og forbedre våre prosesser/rutiner for å sikre dette.

Redegjørelsen er godkjent av ledelsen og vil bli revidert årlig for å sikre kontinuerlig forbedring og samsvar med lovpålagte krav.

Ytre Enebakk 01.09.2024

Christine Lund

Daglig leder og styrets leder

Peder Sethern

Medeier og styremedlem